



Les Webinaires « Qualité de Vie au Travail en Santé »

Programme 2023-2024

Le Réseau de Recherche sur la Qualité de vie au Travail en Santé, R²QVT, organise une série de webinaires dont vous trouverez le programme et le lien ci-dessous. Ces webinaires sont ouverts aux chercheurs, étudiants, professionnels, décideurs, concernés par la question de la qualité de vie et des conditions de travail dans le domaine de la santé.

Les objectifs de ces webinaires sont les suivants :

- Favoriser le dialogue entre les chercheurs, entre chercheurs et professionnels, entre chercheurs, professionnels et décideurs.
- Nous faire avancer sur des théories, des concepts, des méthodes, des applications et les diffuser.

A chaque webinaire, un intervenant est invité à présenter ses travaux, ses réflexions, ses pratiques, pendant 45 minutes. Ensuite le public pourra lui poser des questions via le tchat.

Pour rejoindre le webinaire, voici le lien zoom à suivre en flashant le QR Code ou en cliquant ici <https://u-bordeaux-fr.zoom.us/j/87410718918>



Pour toute information complémentaire sur le webinaire, vous pouvez vous adresser à Didier Truchot (didier.truchot@univ-fcomte.fr) ou à Matthieu Sibé (matthieu.sibe@u-bordeaux.fr)



Jeudi 12 octobre 2023 de 16h30 à 18h



« Bien-être au travail en 2023, point d'étape »

Olivier Bachelard

Professeur de Management à l'EM Bussiness School de Lyon.

La présentation se déroulera en 3 temps. En premier lieu, Olivier Bachelard propose de revenir sur les différents types de GRH avec comme éclairage le mix social. En effet la question du bien-être au travail est très différente dans une entreprise selon son modèle d'affaires, (dominé par les coûts ou de différenciation), ce qui produira ou une GRH à minima ou une GRH durable. Dans un deuxième temps il reviendra sur la notion même de travail. Enfin il abordera l'historique de la notion de bien-être au travail, la complémentarité entre Prévention des risques, Santé au Travail, Qualité de Vie au Travail et Bien-être au Travail. Le Pr Bachelard illustrera son propos par le guide de bonnes pratiques : Entreprises mondiales et bien-être au travail qui vient d'être publié le 16 juin 2023 dont il est l'un des contributeurs.



Mardi 28 Novembre 2023 de 15h à 16h30



« La mesure de la Qualité de Vie au Travail : l'échelle Qualtra-Scale »

Edith Sales-Wuillemin

Professeure de psychologie sociale et de psychologie du travail
Université de Bourgogne

Le caractère multidimensionnel de la QVT est au coeur de la mise en place du plan d'action QVT, par exemple dans les établissements de santé. Nous présentons l'échelle QUALTRA-Scale, une échelle multidimensionnelle basée sur les représentations des salariés, qui mesure en deux temps 1/ les perceptions des professionnels concernant différentes dimensions de leur travail et 2/ leurs attentes concernant ces mêmes dimensions. Elle a été testée sur une population de salariés tout-venant et de professionnels de santé. Nous présentons quelques résultats saillants. L'utilisation de cette échelle ouvre diverses possibilités comme l'ajustement d'un plan d'action aux attentes des salariés, ou plus fondamentalement comme la mesure indirecte de la satisfaction.



Mardi 23 Janvier 2024 de 15 h à 16h30

« *Mieux manager pour mieux soigner* »

Philippe Colombat

Professeur émérite en Hématologie, QUALIPSY - Université de Tours
Président de l'association Aquavies

La crise du monde de la santé est gravissime avec les démissions et l'absentéisme. Le Pr Colombat présentera le modèle organisationnel de la démarche participative, obligatoire dans tous les services de soins et à domicile pour la prise en charge des patients en soins palliatifs et qui a démontré améliorer la qualité de vie au travail des soignants e la qualité des soins évaluée par les patients



Mardi 19 mars de 15h à 16h30

« *Justice organisationnelle et qualité de vie au travail* »

Dirk Steiner

Professeur en psychologie sociale du travail et des organisations
Université de Nice

Quelle que soit la définition ou la conceptualisation retenue, la qualité de vie au travail est vaste et multidimensionnelle. On peut alors considérer que traiter les salariés de manière juste contribue déjà à une bonne qualité de vie. Mais percevoir que l'on est traité de manière juste par sa structure, sa hiérarchie, ses collègues, ses patients... participent à d'autres aspects de la qualité de vie au travail, allant des conditions du travail jusqu'à la santé physique et mentale en passant par des comportements de civisme et du soutien interpersonnel. Lors de ce webinaire, nous explorerons les différentes actions qui relèvent d'un traitement juste au travail et ferons une synthèse de la recherche sur leurs retombées pour les salariés eux-mêmes ainsi que pour les organisations dans lesquelles ils travaillent.



Mardi 28 Mai 2024 de 15h à 16h30

« Les facteurs psychosociaux à cibler pour prévenir l'absentéisme au travail et promouvoir le maintien en emploi »

Alessia Negrini

Chercheuse en santé psychologique au travail à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)

Professeure associée à l'École de réadaptation de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke

Chercheuse associée au Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal

Pour prévenir l'absentéisme au travail, il est important de cibler les facteurs « de risque » psychosociaux qui sont susceptibles de nuire à la santé des travailleurs et des travailleuses, ainsi que ceux « de protection » qui peuvent contribuer à offrir des conditions de travail favorables à leur maintien en emploi et en santé.



Mardi 11 Juin 2024 de 15h à 16h30

« Identifier et intervenir en santé mentale en milieu de travail »

Alain Marchand

Directeur scientifique à la direction de la recherche de l'Institut Robert Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)

Professeur titulaire à l'École de relations industrielles de l'Univ. de Montréal

Directeur de l'Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail (OSMET)

Chercheur au Centre de recherche en santé publique (CReSP)

Les problèmes de santé mentale en milieu de travail affectent un nombre considérable de personnes en emploi et entraînent des coûts importants. Les problèmes les plus communs se manifestent par des symptômes de détresse psychologique, de dépression et d'épuisement professionnel sur lesquels il est possible d'intervenir. Dans ce webinaire, nous discuterons de facteurs du travail, hors-travail et individuels qui s'associent aux symptômes ressentis, de même que diverses pratiques de gestion de la santé et du mieux-être au travail favorables à la santé mentale.



Quelques mots de présentation de R²QVT

Le réseau R²QVT est une association 1901 qui s'est constituée il y a deux ans. Il regroupe actuellement une vingtaine de laboratoires de recherche en psychologie, en droit, en sciences de gestion et management, en ergonomie, en sociologie, en médecine du travail ...).

Il a pour objet de fédérer les chercheurs en QVT mais aussi en RPS en santé notamment pour :

- Favoriser la pluridisciplinarité dans l'approche de la QVT.
- Etablir un lien, fédérer les savoirs, les pratiques, les productions.
- Capitaliser les savoirs, les pratiques, les productions.
- Mettre en place des collaborations entre laboratoires et chercheurs, notamment pour répondre aux appels d'offres/appels à projets.
- Promouvoir et améliorer la visibilité (nationale et internationale) des travaux de recherche sur la QVT dans les organisations du secteur de la Santé.
- Faciliter le transfert des connaissances vers les professionnels de terrain, et la remontée des problématiques terrain pour orienter les priorités de recherche.

Le R²QVT en santé organise une journée d'étude par an. La première a eu lieu à Lyon (2022), la seconde à Dijon (2023). **La prochaine aura lieu à Lille le 14 mai 2024 à l'Université Catholique de Lille.**

Lien vers la page LinkedIn du R²QVT en santé

<https://linkedin.com/company/réseau-de-recherche-qvt-en-santé>

Lien vers les vidéos de la 2^{ème} Journée de Dijon en 2023

Communications du matin

<https://youtu.be/qf9hLtuv4-Q>

Communications de l'après-midi

<https://youtu.be/IS-utVGbxbM>

